



Informationsblatt zur Festanstellung in Arbeitnehmerüberlassung

Was ist Zeitarbeit?

Die Begriffe Arbeitnehmerüberlassung, Leiharbeit und Zeitarbeit beschreiben ein und dieselbe Form der Beschäftigung und zwar die Festanstellung bei einem Personalvermittler, der mit Erlaubnis der Bundesagentur für Arbeit seine Arbeitnehmer/innen anderen Unternehmen überlassen darf.

Sind Zeitarbeitnehmer schlechter gestellt als andere Arbeitnehmer?

Nein. Personen, die in Arbeitnehmerüberlassung arbeiten, sind „Arbeitnehmer erster Klasse“. Für sie gelten die gleichen Rechte (und Pflichten) wie für jeden anderen Beschäftigten auch:

- gesetzlicher Kündigungsschutz
- gesetzliche Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- gesetzlicher Arbeitsschutz
- volle Sozialversicherungspflicht (Arbeitgeber beteiligt sich an den Beiträgen zur Kranken-, Renten-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung und meldet seine Angestellten bei der Unfallversicherung an)
- es gilt das deutsche Arbeitsrecht, ergänzt um die speziellen Regelungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes

Der Tarifvertrag der Tarifgemeinschaft des Bundesarbeitgeberverbands der Personaldienstleister e.V. (BAP) und des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB) liegt unseren Arbeitsverträgen zugrunde. Dieser beinhaltet folgende Leistungen:

- mindestens 24 Tage Urlaub pro Jahr
- Bezahlung der Wegezeit laut tariflichen Entgelten, wenn diese über 1,5 Stunden je Hin- und Rückweg hinausgeht
- Übernahme der Übernachtungskosten, wenn die Wegezeit 2 Stunden je Hin- und Rückweg überschreitet

Verdient man als Zeitarbeitnehmer nicht viel weniger als als Freiberufler?

Auf den ersten Blick mag das so erscheinen, wenn man nur die Stundenentgelte miteinander vergleicht. Berücksichtigt man jedoch, dass man sich bei einer freiberuflichen Honorartätigkeit selbst versichern muss, wodurch die sozialversicherungsrechtlichen Abgaben höher sind und man zudem für seine Reise- und Verpflegungskosten sowie ggf. seine Unterbringungskosten komplett selbst aufkommen muss, relativiert sich das höhere Stundenentgelt bei einer Honorartätigkeit und liegt manchmal sogar unter dem einer angestellten Pflegekraft.



Hire a Nurse

Hire a Doctor Group

Hier ein Rechenbeispiel zur Veranschaulichung:

Basis: ein Monat (22 Tage, 7,8h/Tag), Honorartätigkeit bzw. projektbezogene Arbeitnehmerüberlassung, kinderlos, keine Kirchensteuer

	Unsere Annahmen / gesetzliche Prozentsätze	Honorar	Unsere Annahmen / gesetzliche Prozentsätze	Gehalt
Brutto	45 €/Std.	7.722,00 €	28 €/Std.	4.804,80 €
Abzüge:				
Gesetzliche Krankenversicherung	Freiwillig gesetzlich versichert: 14,6 %	635,10 €* 7,3 %	7,3 %	317,55 €* 7,3 %
Zusatzbeitrag gesetzliche Krankenversicherung	1,1 %	47,85 €* 1,1 %	1,1 %	47,85 €* 1,1 %
Pflegeversicherung	2,8 %	121,80 €* 1,275 %	1,275 %	55,46 €* 1,275 %
Rentenversicherung	18,7 %	1.065,90 €** 9,35 %	9,35 %	449,25 €** 9,35 %
Arbeitslosenversicherung	3 %	171 €** 1,5 %	1,5 %	72,07 €** 1,5 %
Steuer	Klasse 1	2.452,61 € Klasse 1	Klasse 1	1.032,05 € Klasse 1
Netto		3.227,74 €		2.830,57 €
Verpflegungsmehraufwand	steuerlich absetzbar	- xx €		504,00 €
Netto gesamt		3.227,74 €		3.334,57 €
Netto/ Std.		18,80 €		19,43 €
Reisekosten		- xx €		Bezahlung der Wegezeit laut tariflichen Entgelten

*Beitragsbemessungsgrenze 2017 bundesweit = 4.350€

**Beitragsbemessungsgrenze 2017 neue Bundesländer = 5.700€

Übertarifliche Bezahlung in der Arbeitnehmerüberlassung

Die Bruttoarbeitsentgelte in der Zeitarbeit liegen im Bereich Pflege deutlich höher als in den anderen Tätigkeitsfeldern. Wir bei Hire a Nurse zahlen immer übertarifliche Gehälter. Das heißt, die Bezahlung liegt über dem Tarif (z.B. TVöD oder TV-L) der festgestellten Pflegekräfte mit gleichwertiger Qualifikation und Erfahrung, die in den Häusern arbeiten, mit denen wir zusammenarbeiten.



Hire a Nurse

Hire a Doctor Group

Gerade im Bereich Pflege ist die Nachfrage nach Arbeitskräften sehr hoch und wird zukünftig weiter steigen, so dass das Risiko einer Nichtbeschäftigung oder gar einer Arbeitslosigkeit im Vergleich zu anderen Tätigkeitsfeldern in der Zeitarbeit eher gering ist. Zudem steigt die Nachfrage nach Zeitarbeitskräften im Pflegebereich stetig an, weil es sich dabei um eine Beschäftigungsform handelt, die im Gegensatz zum Einsatz auf Honorarbasis hundertprozentige Rechtssicherheit für alle Seiten beinhaltet (Debatte um Scheinselbstständigkeit).

Zeitarbeit als Sprungbrett und Karrierebeschleuniger

Zeitarbeit ist nicht nur ein Sprungbrett für Arbeitsuchende, sondern bietet auch attraktive Jobs für hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte, die aus dem Berufsleben heraus auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind oder ihre Karriere beschleunigen möchten. Laut einer Arbeitsmarktstudie sehen 42 Prozent der Personaler Bewerber mit Zeitarbeitserfahrung sogar im Vorteil.

Zeitarbeit in Deutschland

Arbeitnehmer in Überlassung stellen knapp drei Prozent aller Erwerbstätigen. Die Gesamtzahl liegt bei ca. 961.000 (Stand: Juni 2015). Die meisten Stellen davon sind in Vollzeit. Gegenüber dem ersten Halbjahr 2013 ist die Zahl der neu begründeten Beschäftigungsverhältnisse um 10 Prozent gestiegen. Zwei Drittel der Leiharbeitnehmer haben einen anerkannten Berufsabschluss.

Im langfristigen Trend steigt die Zahl der Zeitarbeitnehmer, die in Dienstleistungsberufen tätig sind, an. 2015 waren 7 Prozent in den Tätigkeitsfeldern Gesundheit, Soziales, Erziehung und Kultur tätig. Besonders bei den Frauen spielen Dienstleistungsberufe eine wichtige Rolle – 46 Prozent der Leiharbeitnehmerinnen sind hier beschäftigt.

Quellen:

Arbeitnehmerüberlassungsgesetz: https://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/a_g/gesamt.pdf

Arbeits-abc.de: <http://arbeits-abc.de/zeitarbeit-vorteile-chancen/>

Bundesagentur für Arbeit: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statistischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Branchen-Berufe/generische-Publikationen/Arbeitsmarkt-Deutschland-Zeitarbeit-Aktuelle-Entwicklung.pdf>

Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister: <http://www.personaldienstleister.de/ueber-die-branche/zahlen/zeitarbeit-in-deutschland/>

Tarifvertrag des Bundesarbeitgeberverbands der Personaldienstleister: http://www.personaldienstleister.de/fileadmin/user_upload/05_Presse/Downloads/141205_BAP_Basistarifwerk_Nov13_Web.pdf

GermanPersonnell Blog: <http://blog.germanpersonnel.de/2015/02/18/zeitarbeit-2015-welche-vorteile-via-zeitarbeit/>

Institut der deutschen Wirtschaft Köln Consult GmbH – Studie zur Zeitarbeit in Deutschland, 2011: file:///C:/Users/nkn/Downloads/11052011_Gutachten_Zeitarbeit-29.pdf



Hire a Nurse

Hire a Doctor Group

Robert Half Deutschland: <https://www.roberthalf.de/blog/die-6-hartnaeckigsten-vorurteile-ueber-zeitarbeit-und-warum-sie-nicht-stimmen>

Unternehmer.de: <http://www.unternehmer.de/management-people-skills/137807-zeitarbeit-im-unternehmen-diese-vorteile-haben-sie-als-arbeitgeber>